

Deventer, ...juni 2009

Onderwerp: alternatief voor onvoorwaardelijk stadionverbod

Geachte heer.....,

Bij aanvang van het nieuwe voetbalseizoen 2009-2010 wordt namens het Veiligheidsoverleg Go Ahead Eagles de mogelijkheid geboden de duur van een onvoorwaardelijke stadionverbod in te korten door een aantal uren onbetaalde arbeid ten behoeve van de club te verrichten.

Het Casusoverleg Veiligheid Go Ahead Eagles (verder: Casusoverleg) selecteert de personen met een (in eerste instantie) *lokaal* stadionverbod die in aanmerking komen voor een alternatief. Daarnaast ziet het Casusoverleg toe op een zorgvuldige en serieuze uitvoering van het alternatieve traject.

Voor de uitvoering van de werkzaamheden wordt Cambio ingeschakeld.

Waarom wordt de mogelijkheid van een alternatief traject geboden?

- Omdat de KNVB de betaald voetbal organisaties die mogelijkheid biedt;
- Omdat de samenwerkende organisaties rondom betaald voetbal in Deventer (te weten: gemeente Deventer, het Openbaar Ministerie, de lokale politie en Go Ahead Eagles) van deze mogelijkheid gebruik willen maken om “goedwillende supporters” (opnieuw) aan de club te binden, in plaats van “buiten te sluiten”.

Waarom wordt gestart met alleen de personen met een lokaal stadionverbod?

- Het Casusoverleg heeft in verband met de introductie van dit project voor deze doelgroep (als pilot) gekozen om de start van dit project goed te laten verlopen teneinde er, ook op de langere termijn, een succesvol project van te maken;
- Niet alle KNVB-voorwaarden die betrekking hebben op alternatieve trajecten zijn op lokale stadionverboden van toepassing;
- Aan deze mogelijkheid zijn, zoals U zult begrijpen, kosten verbonden. Dit project wordt weliswaar gesubsidieerd, maar het budget is in omvang beperkt.

Wat zijn de voorwaarden om voor een alternatief traject in aanmerking te komen?

- De voorwaarden zoals gesteld in de (bijgevoegde) Richtlijn termijn stadionverbod seizoen 2008/2009;
In aanvulling op de KNVB-richtlijn is besloten:
- Niet eerder te starten met een alternatief traject voor een stadionverbod van 12 maanden of meer, nadat ¼ deel van dat onvoorwaardelijke verbod erop zit;
- Een extra belemmering op te werpen: *personen die zich schuldig hebben gemaakt aan een “gewelddelict” ten opzichte van een zogenoemde (club)official en/of een gezagsdrager (politie, steward, beveiliging en/of servicemedewerker) komen **niet** in aanmerking voor een alternatief traject.*

Hoeveel uren moet U werken om weer naar “binnen” te mogen?

- Voor beantwoording van deze vraag wordt verwezen naar genoemde Richtlijn; N.B.: een berekening van het exact aantal te werken uren wordt per individuele kandidaat gemaakt.

Wat moet U doen als U in aanmerking wil komen voor een alternatief traject?

- Het Casusoverleg is van mening dat U als kandidaat voor een alternatief traject in aanmerking komt; Indien u van deze mogelijkheid gebruik wil maken dient u aangehechte coupon (volledig) ingevuld **binnen veertien dagen na dagtekening van deze brief**, te retourneren aan:

Casusoverleg Veiligheid Go Ahead Eagles
o.v.v. alternatief traject
Postbus 184
7400 AD Deventer

Bijlage: Richtlijn termijn stadionverbod seizoen 2008/2009

Alternatieve trajecten

Naam:

Adres:

Postcode/Woonplaats:

Geboortedatum:

Telefoonnummer (vast en/of mobiel):

Seizoen(card)nummer: